



# POMEN ČUSTVENE INTELIGENCE ZA USPEŠEN PRENOS VODENJA DRUŽINSKEGA PODJETJA

Z znanjem nad izzive.  
S tehnologijo do popolnosti.  
« « « S trajnostjo v prihodnost.

**ek** elpro križnič  
*reliable solutions*



## Celostne rešitve v elektroenergetiki

Znanje, izkušnje in napredna tehnologija nam omogočajo razvoj strateško zasnovanih rešitev na področju elektroenergetike:

- močnostni NN-sklopi SIEMENS SIVACON S8 (edini Siemens Technology Partner v Sloveniji),
- SN, NN-sestavi stikalnih in krmilnih naprav,
- oprema za eksplozijsko ogrožena okolja,
- storitve na področju elektroinštalacij, energetike, elektrifikacije strojev in montaže naprav obnovljivih virov energije,
- avtomatiziran proces izseka in upogiba bakrenih ploščatih profilov (EHRT).



## Celostne rešitve v obdelavi pločevine

S sodobnim avtomatiziranim strojnim parkom TRUMPF in širokim naborom orodij nudimo celovito storitev na področju razvoja izdelkov in CNC obdelave pločevine:

- laserski razrez,
- prebijanje/izsekovanje,
- krivljenje,
- varjenje,
- tesnjenje,
- brušenje,
- vtiskovanje vijačnega materiala,
- površinska obdelava.

**Pogoji zaupanja  
so za nas  
kakovost,  
odličnost in  
zanesljivost.**



## **Tehnološki partner**

Pametna tovarna z  
najsodobnejšo  
tehnologijo –  
industrija 4.0



## **Trajnostni partner**

Odgovornost do  
okolja, zaposlenih  
in družbe



## **Strateški partner**

Celovita storitev  
od razvoja do  
izdelka

## Naše vrednote

Na poti k uresničevanju ciljev nas vodijo vrednote, povezane z inovativnostjo, kredibilnostjo in družbeno odgovornostjo:

USTVARJALNOST, ZANESLJIVOST,  
SPOŠTOVANJE,  
ZAUPANJE, PRIPADNOST, TRAJNOST.

## Naša vizija

S celovitimi rešitvami v elektroenergetiki in obdelavi pločevine soustvarjamo energetske podobne Slovenije in Evrope na poti k brezogljčni družbi prihodnosti.

## Naše poslanstvo

Smo strateški, tehnološki in trajnosti partner od razvoja do izvedbe elektroenergetskih naprav ter kovinskih komponent za potrebe elektrifikacije, digitalizacije in pametnih rešitev. S tradicijo in znanjem zagotavljamo pozitivno uporabniško izkušnjo in kakovostne izdelke ter storitve. Odgovorni smo do okolja, zaposlenih in družbe.

Na temeljih tradicije gradimo  
sodobno organizacijsko  
kulturo.



## DRUŽINSKO PODJETNIŠTVO

Družinsko podjetje je kot drevo.  
Korenine so trdne, veje se raztezajo  
in vsak list je pomemben za rast.

**ek** elpro križnič  
*reliable solutions*

# PREPLET TRADICIONALNEGA DRUŽINSKEGA PODJETNIŠTVA IN SODOBNEGA POSLOVNEGA SISTEMA

Klasičen in sodoben način vodenja:  
vloge so razporejene, delno se še vedno  
prepletajo – lastništvo in management.



35 let tradicije



# 1987



Ivo Križnič je kot vodja prodaje zapustil podjetje IMP in začel pisati lastno zgodbo o uspehu.

3 zaposleni

»Bogato podjetje smo ustvarili skupaj s sodelavci. Bogato podjetje zame pomeni, da uspešno in kakovostno razvijamo posel v zadovoljstvo kupcev. Da smo zaupanja vreden poslovni partner. Da posodabljammo tehnološko opremo in izboljšujemo pogoje dela. Da so zaposleni pri nas zadovoljni. To je zame bogato podjetje.«

**Ivo Križnič, ustanovitelj podjetja**



Garažna proizvodnja s tremi zaposlenimi in jasno vizijo - delati ter biti zanesljiv.



Pametna tovarna s 110 zaposlenimi in jasno vizijo - delati ter biti zanesljiv.

»Podjetje Elpro Križnič mi predstavlja zanesljivo delovno okolje, ki mi je vedno nudilo socialno varnost in osebni razvoj. Skupaj že več kot 30 let gradimo vrednote, kot so delavnost, vztrajnost in zanesljivost. Vesel sem, da sem del takšne ekipe.«

**Izotok Ošina, vodja proizvodnje**

**35 let zanesljivosti in tradicije.**

110 zaposlenih



# 2024

# PREDNOSTI DRUŽINSKIH PODJETIJ

RAVNOTEŽJE MED POSLOM IN DRUŽINO

DELAVNOST IN SKROMNOST

ZAVEZANOST IN ZVESTOBA

VZTRAJNOST

ODGOVORNOST

TRAJNOST PRED DOBIČKOM

PRILAGODLJIVOST

DOLGOROČNA VIZIJA



# ČUSTVENA INTELIGENCA

- pomeni kako se obnašamo, reagiramo na dražljaje in sprejemamo odločitve
- je sposobnost, da obrzdamo čustvene vzgibe, prepoznamo najgloblje občutke pri sebi in drugih ter obvladamo medsebojne odnose
- vpliva na večino naših besed in dejanj
- človek je sklop inteligenčnega količnika, čustvenega količnika in osebnosti



*Aristotel je rekel: "Čustveno stabilni smo, ko se ujezimo na pravo osebo, ravno prav, v pravem trenutku, iz pravega razloga in na pravi način."*

# ČUSTVENA INTELIGENCA = ODNOS = ORGANIZACIJSKA KULTURA

**Ko so družinski člani usklajeni, pomirjeni sami s sabo in gledajo v prihodnost, bo tudi podjetje imelo smisel.**

**Poenotenost vrednot, norm, pravil, stališč, prepričanj, postopkov, načinov delovanja, ciljev, vrst in oblik interakcij tvorijo organizacijsko kulturo.**




# V DRUŽINSKEM PODJETJU SO DRUŽINSKI ČLANI V PRVI VRSTI DRUŽINSKI ČLANI IN ŠELE NATO SODELAVCI. PODJETJE NIKOLI NE SME PRITI MEDNJE.

Formalna in neformalna druženja med družinskimi člani so več kot priporočljiva.



- bodite odkriti
- bodite iskreni
- bodite pristni
- bodite LJUDJE



ŽIVLJENJE JE  
*sprememba.*  
ČE SE NEHAŠ  
SPREMINJATI,  
*nehaš živeti.*

Rainer Haak

PODJETNIŠTVO NI  
ZGOLJ KARIERNA POT  
POSAMEZNEGA ČLANA,  
TEMVEČ JE FILOZOFIJA  
ŽIVLJENJA, KI SE V  
DRUŽINSKIH PODJETJIH  
PRENAŠA IZ RODA V ROD.

## KAKO PRIPRAVIMO OTROKA NA NJEGOVO PODJETNIŠKO POT:



- spodbujajte otrokovo radovednost in razvoj kreativnosti
- naj bo trdo delo vrednota
- naučite otroka osnovne finančne pismenosti
- učite ga o tveganjih in napakah
- omogočite mu, da razvije komunikacijske veščine
- razvijajte njegovo samostojnost
- privzgojite mu močne vrednote in etiko
- naučite ga sodelovanja in timskega dela
- podpirajte ga in vzpodbujajte



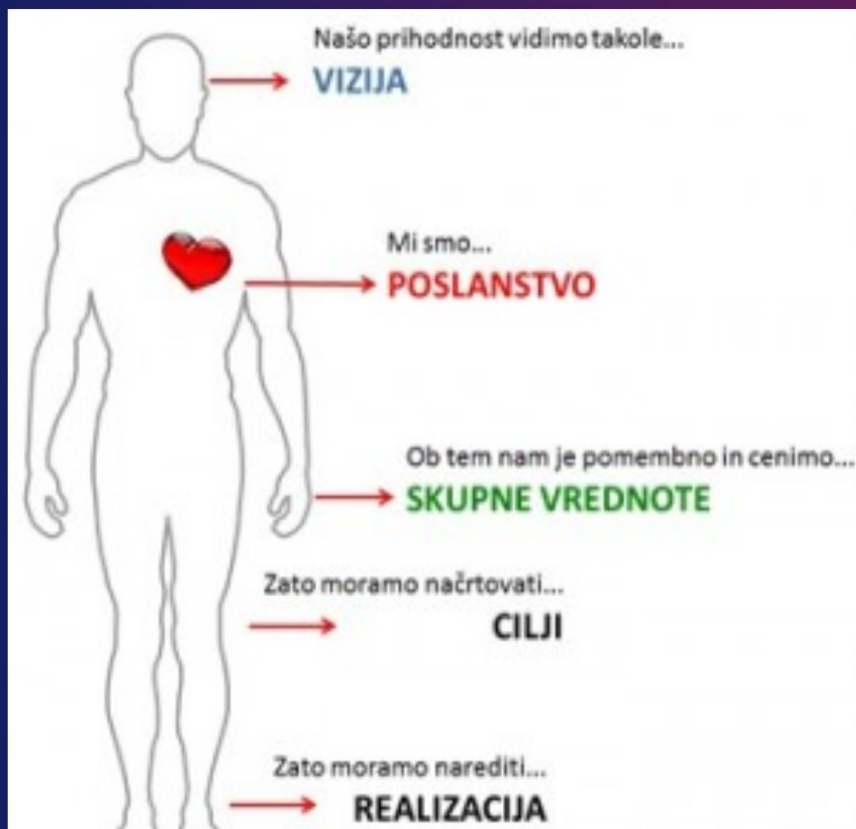
NAJ VAM POMAGAJO  
STROKOVNJAKI, COACHI  
ALI MEDIATORJI. NAJ  
BODO VAŠE OGLEDALO  
IN VAŠA SMER.  
PRISLUHNITE JIM.



*Vse prepogosto dajemo mladim utrgano cvetje, ko bi jih vendar morali učiti, kako naj vzgajajo lastne rože."*

*John Gardner*

# JASNA RAZDELITEV VLOG, POOBLASTIL IN ODGOVOROSTI MED DRUŽINSKIMI ČLANI



Družinski člani morajo določiti jasno skupno vizijo in strategijo ter postaviti cilje.

- Kako želimo ravnati drug z drugim? >>> VREDNOTE
- Kdo smo? >>> POSLANSTVO
- Kaj želimo doseči? >>> VIZIJA
- Na kakšen način bomo uresničili vizijo >>> STRATEGIJA

## ASERTIVNA KOMUNIKACIJA IN AKTIVNO POSLUŠANJE

- sposobnost izražanja svojih misli, občutkov, potreb in pričakovanj na jasen, neposreden in spoštljiv način
- sposobnost upoštevanja pravic in občutkov drugih - sposobnost empatije
- učinkovita komunikacija brez pasivnosti in agresivnosti
- samozavestna in samozavedna komunikacija

## AKTIVNO POSLUŠANJE

- 75% slišanege preslišimo
- 1/2 slišanege pozabimo v desetih minutah
- od tega 1/2 pozabimo v 24 urah

Pomen sporočila razberemo glede na neposreden pomen besed (7%), intonacijo govora (38%) in nebesedno sporočanje (55%)



*Uspeh ni naključje. To je rezultat trdega dela, vztrajnosti, učenja, študija, žrtvovanja in predvsem ljubezni do tega, kar počnete ali se učite delati.*  
*Pelé*

*Vedno sem verjel, če za nekaj trdo delam, bodo rezultati slej kot prej prišli.*  
*M. Jordan*

*"Nemogoče" je le velika beseda, ki jo uporabljajo majhni ljudje, ki jim je lažje živeti v svetu, ki so jim ga dali, kot raziskovati moč, ki jo imajo, da ga spremenijo.*  
*M. Ali*

**ZAVEZANOST, VZTRAJNOST, EMPATIJA IN DISCIPLINA SO KLJUČNI ELEMENTI ZA DOSEGANJE CILJEV.**



**Hvala za vašo pozornost in  
uspešno v prihodnost!**

**t: +386 2 292 80 00    e: info@e-k.si**

**[www.elpro-kriznic.si](http://www.elpro-kriznic.si)**